

Empleo y trabajo por cuenta propia en la provincia de Santiago de Cuba

Employment and Self-Employment in the Santiago de Cuba province

Lic. Héctor Licea Beaton^I, hector.licea@uo.edu.cu; Dr. C. Ulises Pacheco Fera^{II}, upacheco@uo.edu.cu.

Universidad de Oriente, Santiago de Cuba, Cuba

Resumen

El artículo tiene como objetivo analizar la ocupación y el papel del Trabajo por Cuenta Propia (TCP) como fuente de empleo en la provincia Santiago de Cuba. Se empleó el método de análisis y síntesis y la estadística descriptiva e inferencial para el estudio de los datos. Se analizó la situación actual de la desocupación local y la participación de las fuentes de empleo y su dinámica en la provincia y se comparó con el patrón que sigue el país, estableciendo las semejanzas y diferencias más relevantes. El estudio de la evolución del TCP permitió identificar las actividades vigentes que proveen una mayor cantidad de empleos directos y aquellas que, dentro de este conjunto, tienen capacidad endógena de multiplicarlo permitiendo la evolución del trabajador privado individual, a la formación de micro y pequeñas empresas vía contratación de personas.

Palabras clave: empleo, desocupación, tasa de actividad económica, fuentes de empleo, Trabajo por Cuenta Propia.

Abstract

The article aims to analyze the activity and role of Self-Employment (TCP) as a source of employment in the province of Santiago de Cuba. The method of analysis and synthesis and descriptive and inferential statistics are used to study the data. The current situation of local unemployment and the participation of employment sources and their dynamics in the province were analyzed and compared with the pattern that follows the country, establishing the most relevant differences. The study of the evolution of the TCP will identify the current activities that demonstrate a greater number of direct and affected jobs that, within this set, have endogenous capacity to multiply it, the evolution of the individual private worker, the training of micro and small companies via contracting of people.

Key words: employment, unemployment, economic activity rate, sources of employment, Self-Employment.

Introducción

El empleo es una variable macroeconómica relevante que tiene como contracara el desempleo, siendo este una rémora para el crecimiento, es un objetivo de las políticas de desarrollo económico y social de cualquier país. Durante muchos años en Cuba el empleo estatal se consideró la fuente determinante de ocupación en el país. A partir de 2010 se plantea la necesidad de:

“Desarrollar un proceso de reestructuración del empleo y los salarios, considerando formas no estatales de gestión donde sea conveniente, encaminado a eliminar las plantillas infladas en todas las esferas de la economía, que garantice que el trabajo sea la forma principal de obtención de ingresos de la población” (PCC;2011).

El presente artículo tiene como objetivo analizar la ocupación y el papel del Trabajo por Cuenta Propia (TCP) como fuente de empleo en la provincia Santiago de Cuba. El análisis se centró en el período 2013-2018 por la falta de series de datos consistentes, anteriores o posteriores a este período.

Para el estudio de las fuentes de empleo se realizó un análisis de la participación de las mismas en la ocupación total del territorio (enfoque estructural) y de su evolución en el tiempo (enfoque dinámico). El artículo devela el patrón que sigue la provincia Santiago de Cuba, con respecto a la nación. Por tanto, los resultados del enfoque estructural y el dinámico son comparados con los que sigue la nación, lo que permitió llegar a conclusiones sobre las semejanzas y diferencias relevantes de la situación del empleo en el territorio con respecto al país. El análisis permitió identificar el comportamiento de la desocupación en el territorio y la brecha que esta exhibe con respecto al país. Además de establecer una jerarquización de las fuentes de empleo a partir de su participación en la ocupación total en el territorio en el período 2013-2018.

Al abordar el TCP, el artículo analiza las actividades de mayor generación de empleo directo, y llega a conclusiones acerca de cuales están en capacidad de multiplicar el empleo vía contratación de personas. Estas actividades pueden dar paso a la aparición de las PyMes, expresión del tránsito del trabajador individual a una forma de organización de la actividad cuentapropista capaz de multiplicar el empleo en el ámbito local.

FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

La teoría económica clásica enfocó el empleo como una relación de mercado y desde entonces todas las escuelas de pensamiento incluyendo la marxista, asumieron que el empleo tenía como fundamento la relación entre oferentes y demandantes de la fuerza de trabajo (Prieto,1989). Los neoclásicos mantuvieron el principio de que toda oferta crea su propia demanda y consideraron que los desajustes en el mercado de trabajo, eran resuelto de manera

espontánea, logrando que la economía evolucionara naturalmente hacia el pleno empleo. Eso explica la postura francamente optimista de A. Marshall frente a la naturaleza del desempleo y sus consecuencias, a principios del siglo XX: “no hay motivo para creer que la inconstancia de la ocupación en conjunto vaya en aumento”. (Marshall, 1948; pág. 565).

Keynes (1968) en su “Teoría general” no atacó los fundamentos de la teoría neoclásica, sino que refutó la aptitud contemplativa, en que el pensamiento anterior fundaba sus ideas acerca del equilibrio macroeconómico de largo plazo y colocó en el centro de la polémica teórica el problema práctico de la regulación del ciclo económico, a través del manejo discrecional de las políticas (Naredo, 1987, pág.). Para Keynes la ocupación era una función de la demanda efectiva y por tanto el pleno empleo es un caso particular de equilibrio del sistema capitalista: “...las pruebas indican que la ocupación completa o casi completa ocurre rara vez y tiene poca duración” (Keynes, 1968, pág. 239). La caída de la demanda efectiva provoca desempleo involuntario “...cuando la demanda efectiva es deficiente existe subempleo de mano de obra en el sentido de que hay hombres desocupados dispuestos a trabajar por un salario real menor del existente”. (Keynes, 1968, pág. 278). Este tipo de desempleo tífica los períodos de crisis económica profundizando la pobreza y la depauperación social.

El desempleo estructural está presente en los países en desarrollo. El progreso tecnológico provoca un aumento de la desocupación que puede no ir acompañado de una expansión del ingreso y del incremento de la inversión, dando paso al desempleo, el subempleo y la informalidad. El desempleo resulta del carácter heterogéneo del tejido productivo. La solución está en superar este formidable obstáculo:

La reducción de la heterogeneidad estructural requiere tasas de crecimiento del producto acordes con la productividad, que garanticen la creación de empleos en los estratos de mayor productividad, reduciendo el peso de la informalidad y el subempleo. (Cimoli M.; Porcile, G.; 2015; pág. 231)

Un problema relacionado con la productividad es el tamaño de las empresas. En América Latina la alta contribución al empleo, combinada con la baja contribución a la producción, refleja brechas de productividades mayores entre unidades productivas de diferente tamaño. Por ejemplo, las empresas grandes en la región tienen niveles de productividad hasta 33 veces superiores a la productividad de las microempresas y hasta seis para las pequeñas, mientras que en los países OCDE estas cifras oscilan entre un 1.3 y 2.4 veces (Comisión Económica para América Latina y el Caribe, 2019).

La participación de las Pequeñas y Medianas empresas (PyMes), suele contraponerse a su escasa participación en la estructura PIB. En América Latina la participación en el PIB regional tan solo alcanza el 25%, mientras que en el conjunto de la región más del 60% del empleo formal depende de estas empresas (Dini & Stumpo, 2018). Sin embargo, el papel de

las PyMes en la generación de empleo es muy importante. Como señala la Organización Internacional del Trabajo (OIT) “al ser consideradas conjuntamente, la actividad de las microempresas y las pequeñas empresas, sumada a la de los trabajadores por cuenta propia, alcanza la asombrosa tasa de 70% del empleo mundial” (OIT, 2019).

En Cuba se ha producido un cambio significativo en la participación de las diferentes fuentes de empleo en la ocupación total y su dinámica. Las fuentes de empleo vigente según Oficina Nacional de Estadística e Información (ONEI), son las siguientes: a) Cooperativas; b) Privado (incluye el TCP y otros empleos privados); y c) Estatal (ONEI; 2019). Estudios precedentes identifican una participación creciente del empleo no estatal a partir de 2010 (García, Anaya, Piñero; 2010).

El presente artículo se propone analizar la situación del empleo en la provincia Santiago de Cuba en el período 2013-2018 a partir del estudio de los siguientes indicadores: a) Población en Edad Laboral (PEL); b) Población Activa (PA); c) Tasa de Actividad Económica (TAE); d) Tasa de desocupación (TD); Fuentes de Empleo (FE). Y, además, analizar el papel del Trabajo por Cuenta Propia (TCP), como fuente de generación de empleo y catalizador del tránsito de formas de ocupación individual tipificadas en las actividades autorizadas vigentes, a formas superiores de concentración del empleo que implican la contratación de personas y eventualmente, el surgimiento de micro y pequeñas empresas en el contexto local.

El artículo se apoya en las definiciones de la OIT (2019), para clasificar la evolución del TCP hacia las PyMes en Cuba. La clasificación es la siguiente: a) Trabajador independiente, es el trabajador por cuenta propia que no tiene personas contratadas; b) Microempresas son las que tienen entre uno y nueve personas contratadas; c) las Pequeñas empresas las que poseen entre 10 y 49 personas contratadas; y c) Medianas aquellas que contratan entre 50 y 249 personas. Teniendo en cuenta el limitado desarrollo del TPC, se puede deducir que este comprende las primeras tres clasificaciones, considerando la ausencia de medianas empresas en el ámbito local.

MÉTODOS UTILIZADOS

En el artículo se ha empleado el método de análisis y síntesis, el cual ha permitido el estudio de las fuentes de empleo en Cuba y su comparación con las que sigue la provincia Santiago de Cuba, para arribar a conclusiones acerca de la correspondencia del patrón que sigue el territorio con respecto al país. La descomposición del objeto de estudio (análisis) en sus partes integrantes, es un momento en el estudio e identificación de las características generales (abstractas) de dicho objeto. Posteriormente se asciende al proceso de concreción del objeto como resultado de la síntesis de sus determinaciones. En este sentido el método empleado permitió identificar las formas concretas en que se manifiesta la desocupación, la participación de las fuentes de empleo y la evolución del proceso de desestatización del empleo en la provincia en el período 2013-2018.

Se empleo la estadística descriptiva para determinar medidas de tendencia central en la serie de datos y calcular la dinámica de indicadores clave tales como la PEL, la PA, la TAE, la TD y la dinámica de las FE. La estadística inferencial se utilizó para el cálculo del coeficiente de correlación de Pearson y medir la relación lineal entre las actividades vigentes de TCP y el número de personas contratadas en el período 2013-2018. Finalmente, se empleó el análisis económico para interpretar los resultados alcanzados y llegar a conclusiones consistentes, ajustadas al marco teórico y a los hechos empíricos extraídos de la realidad.

DISCUSIÓN Y RESULTADOS

En la tabla 1 se evidencia que la PEL ha tenido una tendencia decreciente a partir de 2016 en correspondencia con el patrón que sigue la estructura demográfica del país. La PA crece en 2018 tanto en la provincia como el país.

Tabla 1. Crecimiento de la PA del país y de la provincia Santiago de Cuba.

Años	Ambos sexos Cuba				Ambos sexos Sgto. de Cuba			
	Pob. Edad Laboral	Crecimiento (%)	Pob. Activa	Crecimiento (%)	Pob. Edad Laboral	Crecimiento (%)	Pob. Activa	Crecimiento (%)
2013	6976100		5086000		656185		463180	
2014	7097200	1,74	5105500	0,38	665518	1,42	476529	2,88
2015	7202800	1,49	4832700	-5,34	672348	1,03	463019	-2,84
2016	7191000	-0,16	4686200	-3,03	668123	-0,63	438138	-5,37
2017	7173100	-0,25	4550000	-2,91	665093	-0,45	419012	-4,37
2018	7146900	-0,37	4559100	0,20	663011	-0,31	423151	0,99

Fuente: Elaboración propia a partir de los Anuario Estadístico de la provincia Santiago de Cuba 2019 y del Cuba.

Como se verá más adelante el crecimiento de la PA no tiene una respuesta en el crecimiento del número de ocupados, sino en los desocupados, puesto que en 2018, en Santiago de Cuba hay un aumento de la tasa de desocupación de 1,31 % más que en 2017.

La tasa de actividad económica (TAE) es la relación existente entre la población económicamente activa y la población en edad laboral, expresada en por ciento. Esta ha presentado en el período 2014-2017 (figura 1), una dinámica decreciente que se ajusta a la del país. En 2018 hay un cambio de tendencia como consecuencia del aumento de la población acta para trabajar, en un contexto de caída de la PEL. Como se explicó anteriormente, el cambio de tendencia de la TAE significa un aumento de la demanda de trabajo que no ha encontrado respuesta en el crecimiento de la ocupación sino en el aumento de la tasa de desocupación en el territorio (**tabla 2**).

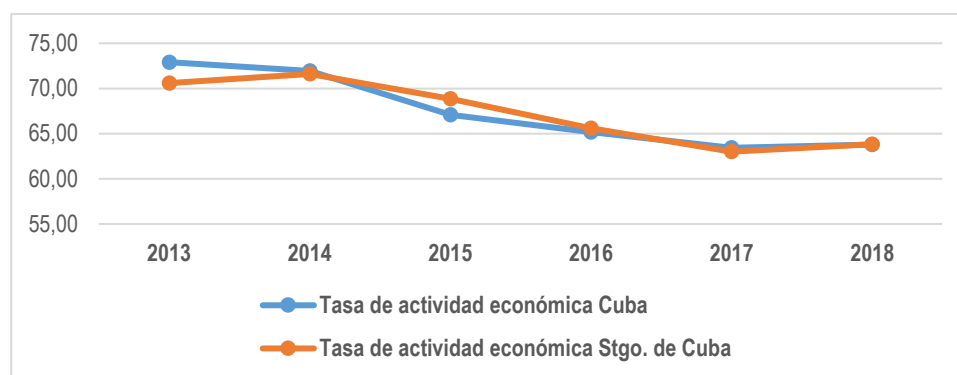


Figura 1. TAE de Cuba y la provincia Santiago de Cuba.

La TD en la provincia muestra importantes diferencias con respecto a la del país. En 2013 era superior (5,98 %), que la reportada por el país en el año 2000 (5,4 %). La brecha entre la tasa de desocupación local y la del país se mantiene relativamente estable entre 2014-2017; pero aumenta abruptamente en 2018, acercándose al 2 % (tabla 2). El aumento de la tasa de desocupación en la provincia Santiago de Cuba, plantea el problema del desequilibrio entre la demanda de empleo, expresado en el crecimiento de la PA y la generación de empleo en el territorio.

Tabla 2. Brecha entre la tasa de desocupación de la provincia Stgo. de Cuba y la del país.

Años	Tasa de desocupación (%)		Brecha (%)
	Sgto. de Cuba	Cuba	
2013	5,98	3,3	2,7
2014	4,11	2,7	1,4
2015	4,12	2,5	1,6
2016	3,03	2,0	1,0
2017	2,31	1,7	0,6
2018	3,62	1,7	1,9

Fuente: Elaboración propia a partir de los Anuario Estadístico de la provincia Santiago de Cuba 2019 y del Cuba.

Como se aprecia en la tabla 3, es el sector estatal el que provee una mayor cantidad de puestos de trabajo, teniendo una participación promedio en el periodo del 73 %, seguido de otros empleos privados (13 %), el TCP (8 %) y el las cooperativas (6 %). En sentido general, el empleo no estatal fue el 27,3 % del empleo promedio. Esta proporción entre fuentes de empleo y participación promedio en la ocupación general de la provincia se aprecia en la **figura 2**

Tabla 3. Número de ocupados según fuentes de empleo en la provincia Santiago de Cuba

Años	Cooperativas	Privados		Estatad	
------	--------------	----------	--	---------	--

		TPC	Otros*	Total	No Estatal		Total ocupados
2013	30936	28598	37440	66038	96974	340077	437051
2014	31799	35784	49745	85529	117328	340371	457699
2015	25568	37069	64436	101505	127073	317644	444717
2016	15898	37621	61969	99590	115488	309782	425270
2017	19713	39308	64203	103511	123224	286329	409553
2018	19687	34750	71113	105863	125550	282811	408361
Promedio	23934	35522	58151	93673	117606	312836	430442

Fuente: Elaboración propia a partir del Anuario Estadístico de la provincia Santiago de Cuba 2019.

*A partir de las definiciones de la Oficina Nacional de Estadística e Información (ONEI) en “Otros empleos privados” los autores incluirían a “los campesinos privados, los artistas de la plástica, escritores y otros trabajadores intelectuales” (ONEI, 2019).

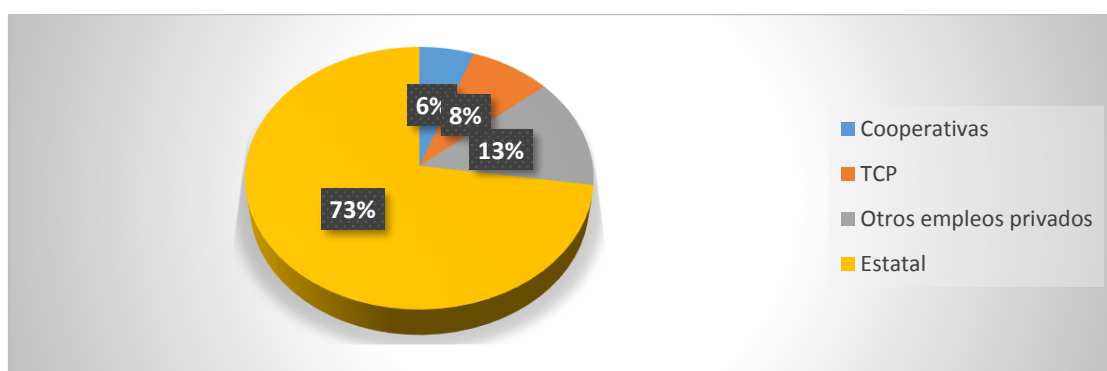


Figura 2. Participación de la fuente de empleo en el empleo promedio en el período 2013-2018.

Tabla 4. Número de ocupados según fuentes de empleo en Cuba (Miles de trabajadores).

Años	Cooperativas	Privados			No Estatal	Estatal	Total ocupados
		TPC	Otros	Total			
2013	227	424,3	639,9	1064,2	1291,2	3627,6	4918,8
2014	231,5	483,4	663,6	1147	1378,5	3591,3	4969,8
2015	531,3	499	722,3	1253,6	1784,9	2928,8	4713,7
2016	446,7	540,8	882,3	1329	1775,7	2815,4	4591,1
2017	476,9	583,2	910,4	1387,3	1864,2	2610,6	4474,8
2018	469,9	580,8	945,8	1415,7	1885,6	2597,1	4482,7
Promedio	397,2	518,6	794,1	1266,1	1663,4	3028,5	4691,8

Fuente: Elaboración propia a partir del Anuario Estadístico de Cuba 2019

Al comparar el patrón que sigue la provincia en la participación de las diferentes fuentes en el empleo promedio en el período con respecto al país (tabla 4) se aprecia lo siguiente:

La provincia Santiago de Cuba sigue un patrón ajustado al del país, respecto al orden en que participan las diferentes fuentes en la ocupación. En la nación el sector estatal es la fuente preponderante con un 65 %, seguido de otros empleos privados (17%), TCP (11%), y cooperativas (8%).

Existen diferencias cuantitativas apreciables en la participación del sector estatal; en la provincia es de 73% mientras que en el país alcanza el 65 %; esto tiene una repercusión directa en la participación del sector no estatal; en el país es superior al 35% mientras que en la provincia representa el 27,3%. Lo que indica que el cambio estructural de la generación de empleo en la provincia no marcha cuantitativamente al ritmo que lo hace el país.

El TPC tiene una participación discretamente superior en el país que en la provincia.

Tabla 5. Tasas de crecimiento y tasas promedio (en por ciento), de las fuentes de empleo en la provincia Santiago de Cuba.

Años	Cooperativas	Privados			No Estatal	Estatal
		TPC	Otros	Total		
2014	2,79	25,13	32,87	29,51	20,99	0,09
2015	-19,59	3,59	29,53	18,68	8,31	-6,68
2016	-37,82	1,49	-3,83	-1,89	-9,12	-2,48
2017	24,00	4,48	3,61	3,94	6,70	-7,57
2018	-0,13	-11,60	10,76	2,27	1,89	-1,23
Promedio	-6,15	4,62	14,59	10,50	5,75	-3,57

Fuente: Elaboración propia a partir del Anuario Estadístico de la provincia Santiago de Cuba 2019

La tabla 5, evidencia un sesgo del crecimiento a favor del sector no estatal. El estatal decrece sistemáticamente a partir de 2015, mientras el sector no estatal lo hace solo en 2016 (-9,12 %). En este año (2016) la mayor caída se verifica en las cooperativas (-37,82%), lo cual influyó en la dinámica del sector no estatal en su conjunto. En 2014 se observa un crecimiento de la ocupación en ambos sectores (estatal y no estatal), lo que se manifiesta en el total de personas ocupadas en ese año, alcanzando su máximo histórico. La dinámica decreciente del empleo estatal influye sobre la tasa de desocupación en el territorio, al no ser compensado su decrecimiento por una mayor dinámica del empleo no estatal.

La jerarquización o ranking de las fuentes de empleo, atendiendo a su dinámica o crecimiento promedio en el período es la siguiente: 1) Otros empleos privados (14, 59%); 2) TCP (4,62 %); 3) Estatal (-3,57 %); y 4) Cooperativas (-6,15 %). Una conclusión anticipada es que el sector estatal que constituye la fuente de mayor peso relativo en términos de generación de empleo en la provincia, ocupa atendiendo a su dinámica el penúltimo lugar. Este hecho marca

una tendencia de cambio estructural progresivo de las fuentes de empleo en el territorio, donde la mayor dinámica la posee el sector privado (10,5 %).

Tabla 6. Tasas de crecimiento y tasas promedio (en por ciento), de las fuentes de empleo en Cuba.

Años	Cooperativas	Privados			No Estatal	Estatal
		TPC	Otros	Total		
2014	1,98	13,93	3,70	7,78	6,76	-1,00
2015	129,50	3,23	8,85	9,29	29,48	-18,45
2016	-15,92	8,38	22,15	6,01	-0,52	-3,87
2017	6,76	7,84	3,18	4,39	4,98	-7,27
2018	-1,47	-0,41	3,89	2,05	1,15	-0,52
Promedio	24,17	6,59	8,35	5,90	8,37	-6,22

Fuente: Elaboración propia a partir del Anuario Estadístico de Cuba 2019.

Al analizar la dinámica de las fuentes de empleo del país se aprecia la caída sistemática del sector estatal, en particular en 2015 (-18,45 %) en contraposición con el robusto crecimiento de las cooperativas (129,5 %) y el sector no estatal (29,48%). Mientras que el sector no estatal crece en todo el período, con la única excepción del año 2016, el sector estatal no recupera la senda de crecimiento, sino que cae en promedio -6,22 %.

Al establecer un ranking por su crecimiento promedio en el período, las fuentes de empleo del país, quedarían ordenadas de la siguiente manera: 1) Cooperativas; 2) Otros empleos privados; 3) TCP; y 4) Estatal. Se puede apreciar que la única fuente de empleo que tiene un crecimiento promedio negativo (decrecimiento) es la estatal. El análisis debe matizarse. El primer lugar ocupado por las cooperativas se debe al valor atípico alcanzado en 2015; de igual manera la fuente “otros empleos privados” muestra un crecimiento atípico en 2016, lo cual influye sobre su crecimiento promedio en el período. Aun así, el sector no estatal se reafirma como la fuente más dinámica en la generación de empleo en el país.

Al comparar la dinámica de las fuentes de generación de empleo de la provincia con la de la nación se puede concluir lo siguiente:

La provincia sigue el patrón nacional en los siguientes aspectos: a) el empleo no estatal tiene un mayor dinamismo promedio que el estatal; b) el empleo estatal decrece sistemáticamente en el período con tasas negativas en los últimos cuatro años; c) “Otros empleos privados” es la fuente más dinámica en el período 2013-2018.

Las diferencias más notables son las siguientes: a) las cooperativas en el territorio tiene un crecimiento promedio decreciente, mientras que en la nación son la fuente de empleo más dinámica en el período; b) hay una mayor diferencia entre las dos fuentes que conforman el empleo privado en la provincia, con respecto al país; en el país las diferencias entre la dinámica del TCP y “Otros empleos privados” es menor, con crecimiento promedio anual de

6,59 y 8,35 mientras que en la provincia, los crecimientos son de 4,62 y 14,59 respectivamente; c) la desestatización del empleo en la provincia tiene una dinámica menor que la del país; d) el empleo privado es en su conjunto más dinámico en la provincia que en el país con un crecimiento promedio de 10,5%.

La absoluta falta de información acerca de la estructura de la fuente “Otros empleos privados”, no permite realizar un análisis más profundo de las causas de su mayor dinamismo en la provincia. La otra fuente que participa del empleo privado es el TCP. Explorar el TCP en la provincia es una tarea no menos complicada, aunque existen series estadísticas que permiten caracterizarlo y llegar a conclusiones sobre la posible senda de su desarrollo.

Tabla 7. Número de actividades en que se ejerce el TCP en la provincia Santiago de Cuba

Años	Número de actividades de TCP
2013	162
2014	161
2015	163
2016	163
2017	160
2018	160

Fuente: Santiago de Cuba. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Informe N° 5 2013-2018

El número de actividades en que se realizó TCP en la provincia presenta estabilidad en el período 2013-2018 (tabla 7), aunque se han sucedido cambios de ampliación y/o fusión de actividades. Se evidencia la tendencia general de ampliar las facultades que otorga la patente al trabajador, al tiempo que se reduce la diversidad de patentes otorgadas. Un ejemplo de fusión de actividades es la unificación de las actividades de Barbero, Peluquera, Manicura, Maquillista y Masajista, en una actividad integral denominada Servicio de Belleza.

Las fusiones de actividades amplían el marco legal de las patentes favoreciendo la diversificación y complementariedad del TCP. La fusión que ha obedecido a políticas nacionales, ha contribuido a la concentración de la generación de empleo. La actividad, por ejemplo, de Servicio de Belleza, aumentó su peso relativo concentrando un importante número de TCP. Si en diciembre de 2016 las actividades de Barbero, Peluquera, Manicura, Maquillista y Masajista tenían 915 trabajadores, en diciembre de 2018 los Servicios de Belleza agrupaban a 1409; lo que representa un crecimiento del 54 por ciento en apenas dos años.

En diciembre de 2018 las actividades de mayor concentración eran las siguientes¹: 1) Albañil; 2) Servicios de belleza; 3) Carretillero o vendedor de productos agrícolas en forma ambulatoria; 4) Elaborador vendedor de alimentos y bebidas no alcohólicas de forma ambulatoria; 5) Elaborador vendedor de alimentos y bebidas en punto fijo de venta (Cafetería); 6) Trabajador doméstico; 7) Mensajero; 8) Productor o vendedor de artículos varios; 9) Vendedor de producción agrícola en puntos de ventas y quioscos; y 10) Agente de

¹ Se toman como actividades de alta concentración aquellas que agrupan a 500 trabajadores o más.

telecomunicaciones. Estas 10 actividades comprendían el 59,9 por ciento de las personas vigentes por actividad en la provincia Santiago de Cuba en diciembre de 2018 (Santiago de Cuba; 2019)

Hay que diferenciar el número de personas que representan los dueños de las patentes concedidas y las personas contratadas que pueden derivarse de la concesión de un tipo de patente específica. Lo primero es la expresión cuantitativa de la generación directamente de empleo de un tipo vigente de actividad, lo segundo es la capacidad endógena de esta de multiplicarlo. Los “Agentes de telecomunicaciones” representa el 11 por ciento del total de personas vigentes por actividad, siendo una fuente robusta de generación directa de empleo en el territorio, pero no implica un efecto multiplicador capaz de propiciar el tránsito del trabajador individual a la micro, pequeña o mediana empresa. Otro tanto ocurre con actividades como “Mensajero”, “Carretillero”, “Servicios domésticos” y “Albañil”. En otras palabras, existen actividades que no tienen en su evolución ulterior potencialidades para consolidarse como fuentes endógenas generadoras de empleo.

Las actividades como “Servicios de Belleza”, “Elaborador vendedor de alimentos y bebidas en punto fijo de venta (Cafetería)” y “Vendedor de producción agrícola en puntos de ventas y quioscos”, resultan altamente multiplicadoras del empleo vía contratación de empleados. Una pregunta que no debe soslayarse es el papel de los restaurantes (paladares)² en la generación de empleo. Los restaurantes tienen una escasa participación en la generación directa de empleo; en diciembre de 2018 existían en la provincia 110 personas dueños de paladares; eso representaba apenas el 0,5 por ciento del total de los empleos directos generados por el TCP en esa fecha. Paradójicamente este tipo de actividad es líder en la generación de contratos y por tanto una fuente de gran peso relativo en la multiplicación del empleo, posesionándose como micro y pequeñas empresas en el contexto local.

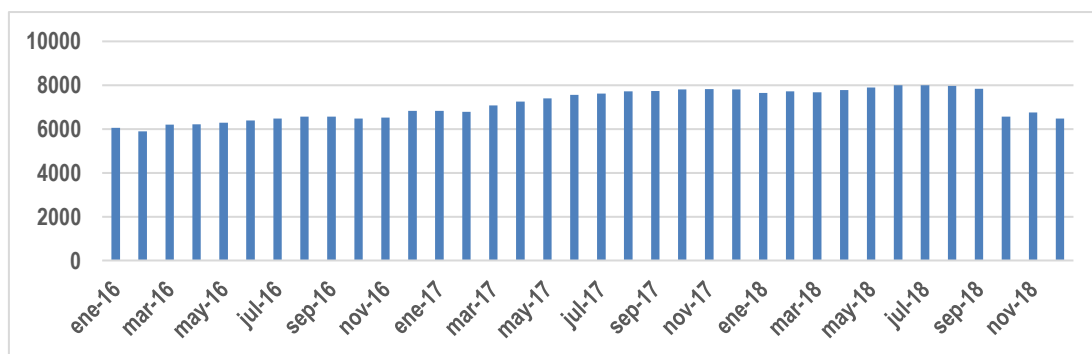


Figura 3 Número de personas contratadas por los TCP en la provincia Santiago de Cuba

² El nombre oficial de los paladares es “Elaborador vendedor de alimentos y bebidas mediante servicio gastronómico en Restaurantes”.

El número de personas contratadas mensualmente por los TCP en el período de enero de 2016 a diciembre de 2018 se comportó tal y como se aprecia en la figura 3. Se puede observar que los mayores valores se alcanzan en el período que media entre abril y septiembre de 2018, alcanzando su valor máximo (8000 trabajadores contratados), en junio; y caer muy cercano al valor mínimo en octubre de ese mismo año.

Si se compara el comportamiento de la figura 3 con la figura 4, esta última ilustra la cantidad mensual de actividades vigentes, se aprecia que no comparten un patrón común. Mientras que en la figura 3 los valores más altos se alcanzan en 2018; en la figura 4 estos se sitúan en 2017, específicamente, en los meses de julio a noviembre.

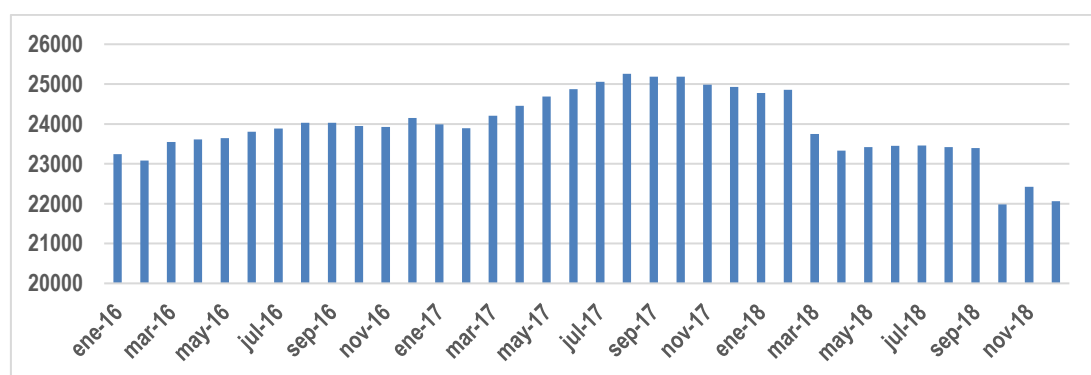


Figura 4. Número de Actividades vigentes del TCP en la provincia Santiago de Cuba

Tabla 8. Cálculo de la correlación lineal entre las series.

		Personas Contratadas	Número de actividades vigentes
Personas Contratadas	Pearson Correlation	1	,455**
	Sig. (2-tailed)		,005
	N	36	36
Número de actividades vigentes	Pearson Correlation	,455**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	
	N	36	36

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

La asintonía entre las series “Número de personas contratadas por los TCP” y “Número de actividades vigentes”, demuestra que no existe una fuerte relación lineal entre el empleo directo que generan las actividades vigentes autorizadas y la capacidad endógena del TPC de

multiplicar el empleo induciendo la contratación de personas. La tabla 8 muestra, a través del cálculo del coeficiente de correlación de Pearson que existe una débil correlación positiva (0,455) entre ambas series.

Desde el punto de vista dinámico, existe una relación estrecha entre el crecimiento del número de actividades vigentes y el crecimiento de las personas contratadas, tal y como se evidencia en la figura 5 las series parecen que cointegran hacia un equilibrio de largo plazo.

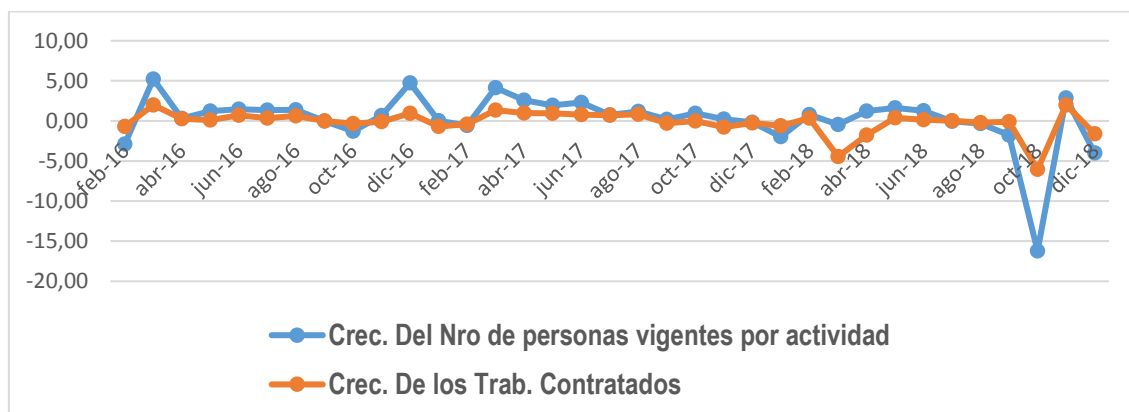


Figura 5. Relación entre Crecimiento del número de personas vigentes por actividad y el Crecimiento de las personas contratadas en la provincia Santiago de Cuba.

Tabla 9. Cálculo de la correlación lineal entre las series.

		Crec TCP	Crec PC
Crec TCP	Pearson Correlation	1	,834**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	46	46
Crec PC	Pearson Correlation	,834**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	46	46

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

La tabla 9 muestra la alta correlación positiva (0,834) entre las series “Crecimiento del número de personas vigentes por actividad” y el “Crecimiento de las personas contratadas en la provincia Santiago de Cuba”. Este resultado puede indicar la necesidad de mantener una positiva dinámica del número de actividades vigentes como soporte para el impulso de la contratación de personas. Sin embargo, la correlación no indica una relación causal entre las series, lo cual implica que sean necesarios estudios acerca de la estructura del crecimiento del TCP y su influencia sobre actividades concretas que tienen potencialidades para multiplicar el empleo. La pregunta que debemos plantearnos es ¿qué tipo de actividad de

TCP tiene una relación significativa con el número de trabajadores contratados? Para responder a esta pregunta se debe investigar la demanda de bienes y servicios de aquellas actividades que resultan más exitosas en el contexto local y correlacionar sus niveles de venta con el número de personas contratadas en los últimos años.

Sin embargo, la modelación de las actividades que conforman el TCP debe realizarse con cierta cautela, la falta de registros estadísticos consistentes y los vínculos de esta fuente de empleo con el mercado informal, dificultan la medición del alcance del TCP en la generación de empleo. La observación del fenómeno del cuentapropismo como un hecho económico que es parte de la vida cotidiana del cubano, muestra que existen en la provincia Santiago de Cuba, actividades que han evolucionado hacia las micro y pequeñas empresas, muchas veces solapadas por la contratación informal y la participación familiar que no se contabiliza como parte de la generación endógena de empleo.

CONCLUSIONES

1. *En la provincia Santiago de Cuba la Tasa de Desocupación muestra un importante diferencial con respecto a la del país en el período 2013-2018, acrecentándose la brecha en 2018, evidenciando un desequilibrio entre la Población Activa y la generación de empleo en el territorio.*
2. *La participación de las fuentes de empleo en la ocupación total en la provincia, se corresponde con la que sigue el país. El empleo no estatal es la fuente de empleo más dinámica en el territorio y esto se corresponde con el patrón que sigue el país. Evidenciándose un proceso de desestatización de la ocupación algo más lento en la provincia Santiago de Cuba, pero con tasas decrecientes del empleo estatal a partir de 2015.*
3. *El TCP ha tenido un menor dinamismo en la provincia que el país con una abrupta caída en 2018. De las 10 actividades vigentes que agrupan el aproximadamente el 60 por ciento de personas empleadas, sólo tres resultan multiplicadoras del empleo, vía contratación de personas. No existe una significativa correlación entre el número de personas contratadas por los cuentapropistas y el número de actividades vigentes en el período 2013-2018, lo que demuestra que el empleo directo que generan las actividades vigentes autorizadas, no está sesgado hacia aquellas con capacidad endógena de multiplicar el empleo, induciendo la contratación de personas. Lo que permite afirmar que el tránsito del trabajador individual a las PyMes se ve limitado por las particularidades de la evolución de la actividad cuentapropista en el territorio.*

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Cimoli, M. Y Porcile, G. (2015). Productividad y cambio estructural: el estructuralismo y su diálogo con otras corrientes heterodoxas. Citado en Bárcenas
2. y Prado A. "Neoestructuralismo y corrientes heterodoxas en América Latina y el Caribe a inicios del siglo XXI" (pp.225-240). CEPAL. Santiago de Chile.
3. Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2019). Recuperado el 27 de Junio de 2020, de Acerca de Microempresas y Pymes: <https://www.cepal.org/es/temas/pymes/acerca-microempresas-pymes>
4. Dini, M., & Stumpo, G. (2018). Mipymes en América Latina: un frágil desempeño y nuevos desafíos para las políticas de fomento. Comisión Económica para América Latina y el Caribe , Santiago.
5. García A.; Anaya B.; Piñeiro B. (2012). Restructuración del empleo en Cuba: el papel de las empresas no estatales en la generación de empleo y en la productividad del trabajo. Estudios latinoamericanos , 77.
6. Keynes J.M. (1968). Teoría general de la ocupación el interés y el dinero. Editorial Instituto del Libro. La Habana, Cuba.
7. Marshall A. (1948). Principios de Economía. Editorial Biblioteca de Ciencias Sociales, Madrid, España.
8. Naredo J. (1987). La economía en evolución. Historia y perspectivas de las categorías básicas del pensamiento económico. Editorial Siglo XXI. Madrid, España.
9. Oficina Nacional de Estadística e Información (2019). Anuario Estadístico de Cuba 2018.
10. Oficina Nacional de Estadística e Información(2019). Anuario Estadístico de la provincia Santiago de Cuba 2018.
11. OIT. (2019). Recuperado el 6 de Junio de 2020, de Organizacion Internacional del Trabajo: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_723318.pdf
12. PCC (2011). Lineamientos de la política económica y social del partido y la revolución. Periodico Granma,Folleto. La Habana, Cuba.
13. Prieto C. (1989) ¿Mercado de trabajo?. Revista Reis. N0 47/89. Pag. 177-192.
14. Santiago de Cuba. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (2019). Informe N0 5; 2013-2018.